

Le territoire du CLPE Annecy

Les chiffres clés :

	Annecy	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	293 040	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,6%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	148 691	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	97 694	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,1%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	53 200	1 206 902
Evolution annuelle :	-4%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	22 300	492 484
Evolution annuelle :	-5%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	68%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	4,8%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	19 370	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	3 553	101 560
Hors CPF autonome :	1 641	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	70%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	45%	41%

Données socio-économiques :



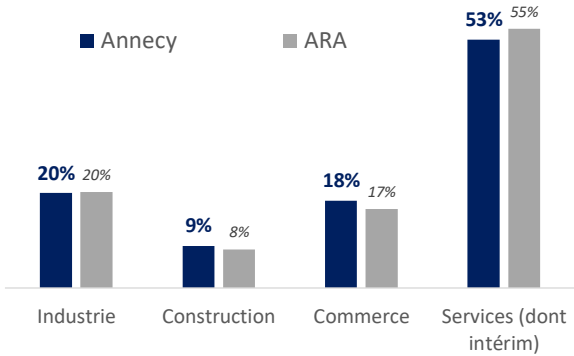
	Annecy	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	293 040	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,6%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	230	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	40%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	38 159 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	56%	48%
Population active (15-64 ans)	148 691	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoff*, 2023)



	Annecy	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	19 599	-0,5%	20%	20%
Construction	8 716	-0,0%	9%	8%
Commerce	18 043	+0,9%	18%	17%
Services (dont intérim)	51 336	-0,0%	53%	55%
TOTAL	97 694	+0,1%	100%	100%

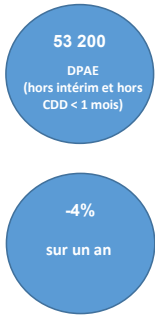


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

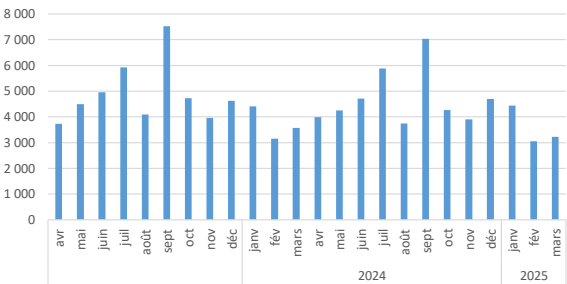
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	18 043	18%
Activités de services administratifs et de soutien	9 076	9%
Construction	8 716	9%
Hébergement et restauration	8 615	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	5 967	6%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	5 943	6%
Action sociale et hébergement médico-social	5 086	5%
Transports et entreposage	4 670	5%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	3 768	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	3 145	3%

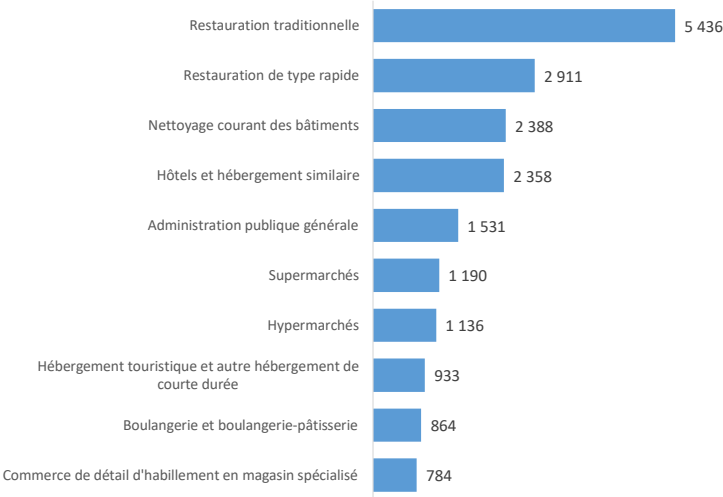
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



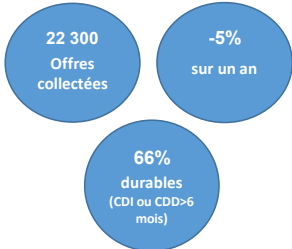
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



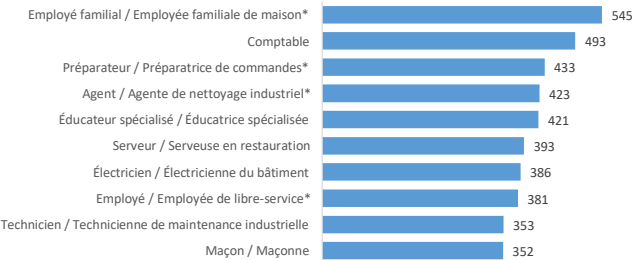
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
38399766500039	SOLAL	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	495
22740001700074	DEPARTEMENT DE LA HAUTE SAVOIE	8411Z	Administration publique générale	353
77565450200100	FEDERATION OEUVRES LAIQUES HAUTE SAVO	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	343
32866809000017	SODICRAN SA	4711F	Hypermarchés	305
41040946000400	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	299
95352266100016	ALPINA FRANCE	8010Z	Activités de sécurité privée	295
39269401400086	ENSEIS	8542Z	Enseignement supérieur	272
32582107200015	NTN EUROPE	2815Z	Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transm	242
39950664100758	ATALIAN PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	238
98479695300060	AHYPER 1	4711F	Hypermarchés	214

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84190365100039	ADVANCE EMPLOI PAYS DE SAVOIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	831
42995529714819		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	786
83431032800010	FIDERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	672
83094407000010	MENTECH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	542
32992501005532	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	428
99882350431964	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	415
77565453600231	***AAPEI EPANOU*** SCE RH	8211Z	Services administratifs combinés de bureau	414
43399935615034	RANDSTAD, ETAGE DROITE PORTE B	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	411
35181269800667	BUR. ALPES CONTROLES	7120B	Analyses, essais et inspections techniques	377
42995529707672	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	370

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

68%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
				Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	
F1202	Chef / Cheffe de chantier	255	3,7	5	5	4	1	3	4	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	141	2,9	5	5	4	1	1	4	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	802	2,7	5	5	5	1	2	4	4
J1202	Pharmacien / Pharmacienne	242	2,6	5	4	5	1	3	5	5
I1306	Frigoriste	151	2,6	5	5	4	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	510	2,5	5	5	5	2	2	3	4
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	612	2,3	5	5	5	5	5	2	1
M1802	Expert / Experte systèmes et réseaux informatiques	157	2,2	5	5	4	2	1	4	5
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	382	2,2	5	5	4	1	3	3	5
G1401	Adjoint / Adjointe de direction en hôtellerie-restauration	152	2,1	5	5	3	3	2	3	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

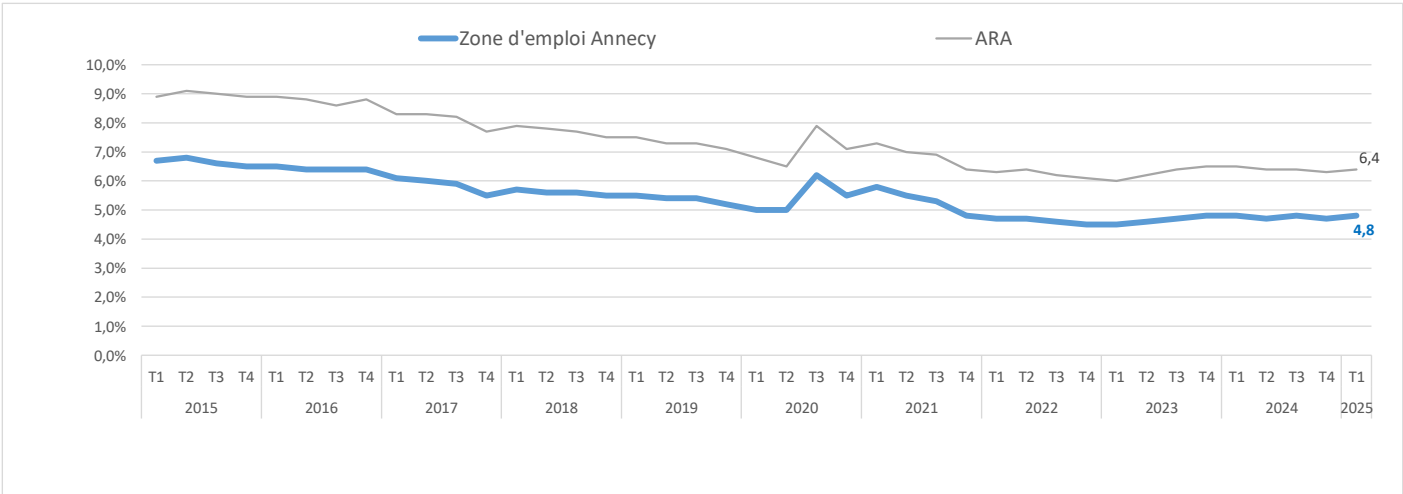
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



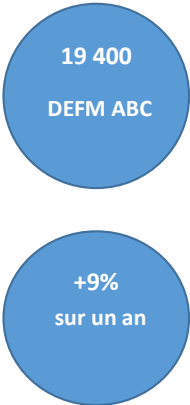
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

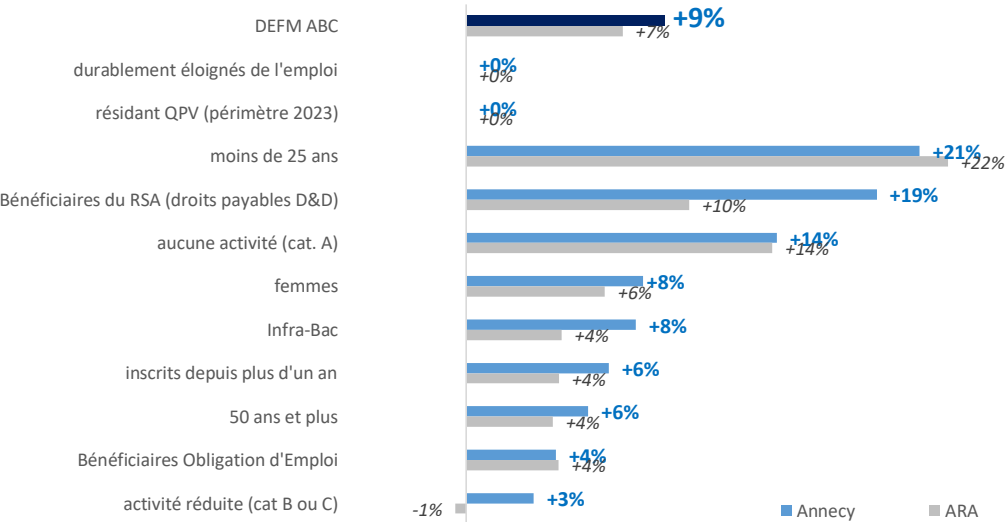
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

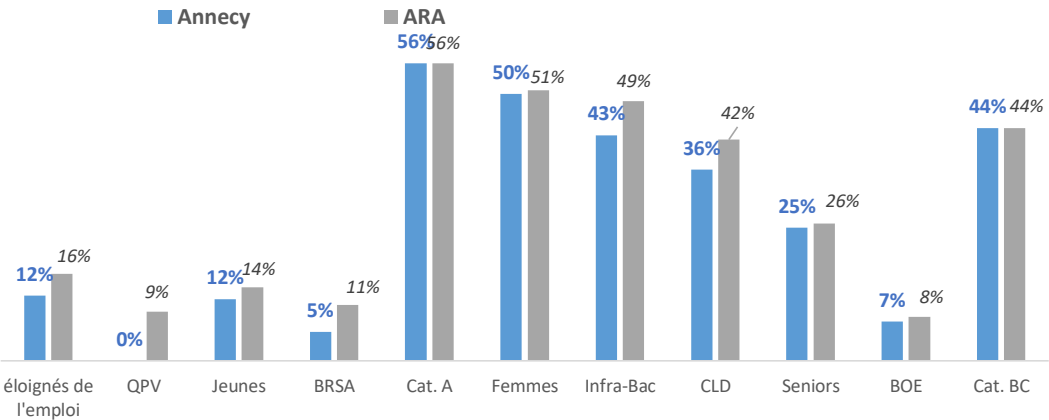


	Annecy			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	19 370	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 377	12%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	2	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	2 249	12%	+21%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 050	5%	+19%	11%	+10%
aucune activité (cat. A)	10 872	56%	+14%	56%	+14%
femmes	9 741	50%	+8%	51%	+6%
Infra-Bac	8 241	43%	+8%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	6 989	36%	+6%	42%	+4%
50 ans et plus	4 853	25%	+6%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 432	7%	+4%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	8 498	44%	+3%	44%	-1%
Accompagnement Global	301	2%	+25%	2%	-6%

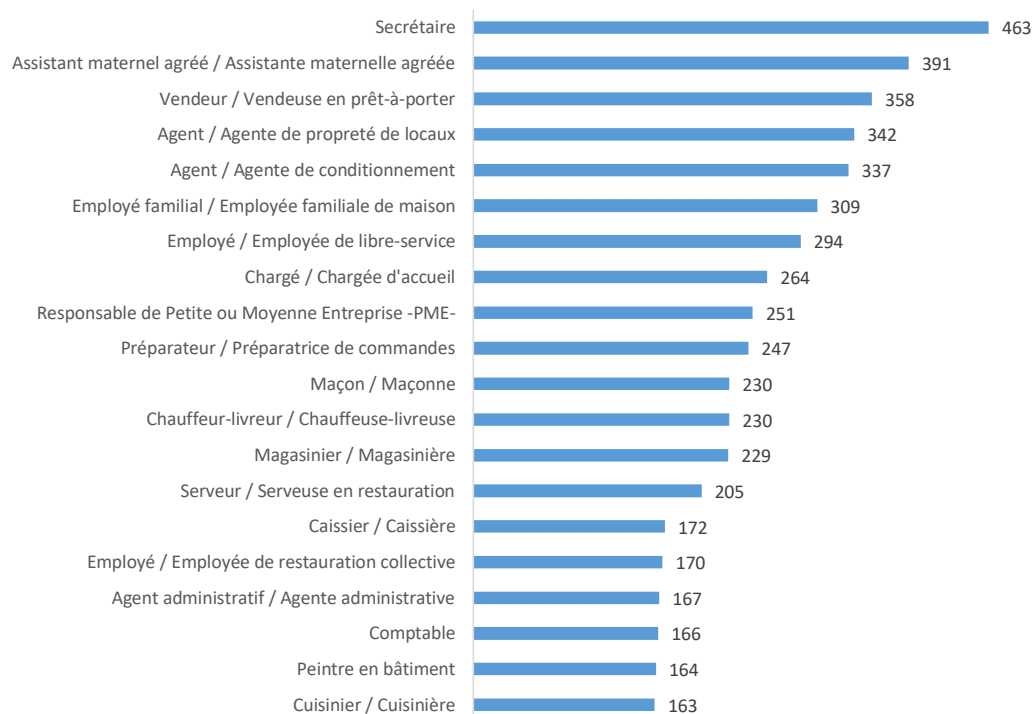
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



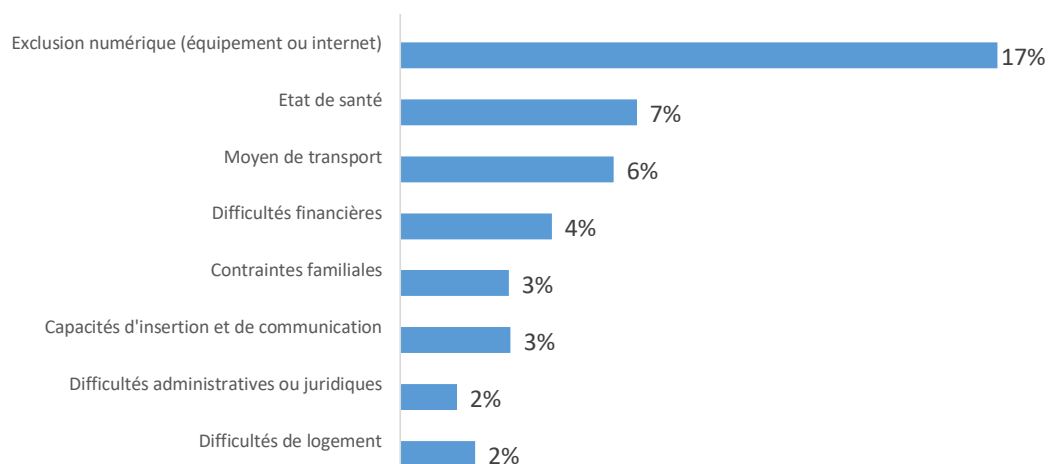
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



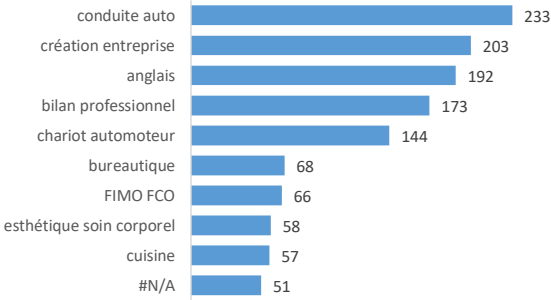
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	415	12%	15%
AFPR-POEI	383	11%	12%
AIF	166	5%	4%
POEC	72	2%	3%
CPF AUTONOME	1 912	54%	51%
Conseil Régional	259	7%	8%
AUTRES	346	10%	8%
TOTAL	3 553	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	554	16%	12%
50 ans et plus	576	16%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	272	8%	7%
Infra-Bac	1 292	36%	43%
Femmes	1 856	52%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	133	4%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	233	7%
création entreprise	203	6%
anglais	192	5%
bilan professionnel	173	5%
chariot automoteur	144	4%
bureautique	68	2%
FIMO FCO	66	2%
esthétique soin corporel	58	2%
cuisine	57	2%
#N/A	51	1%

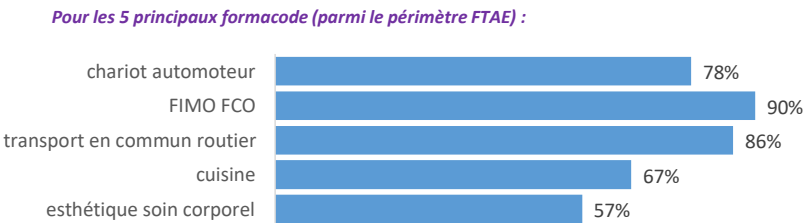
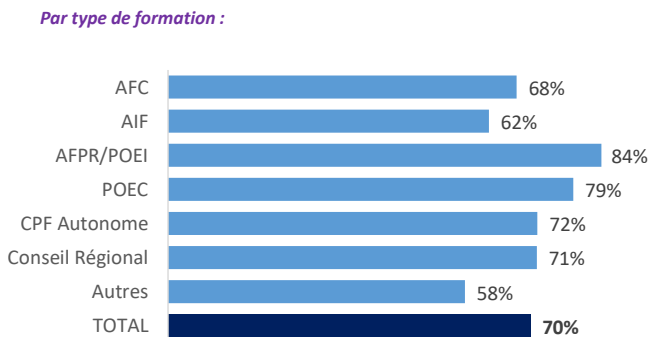


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

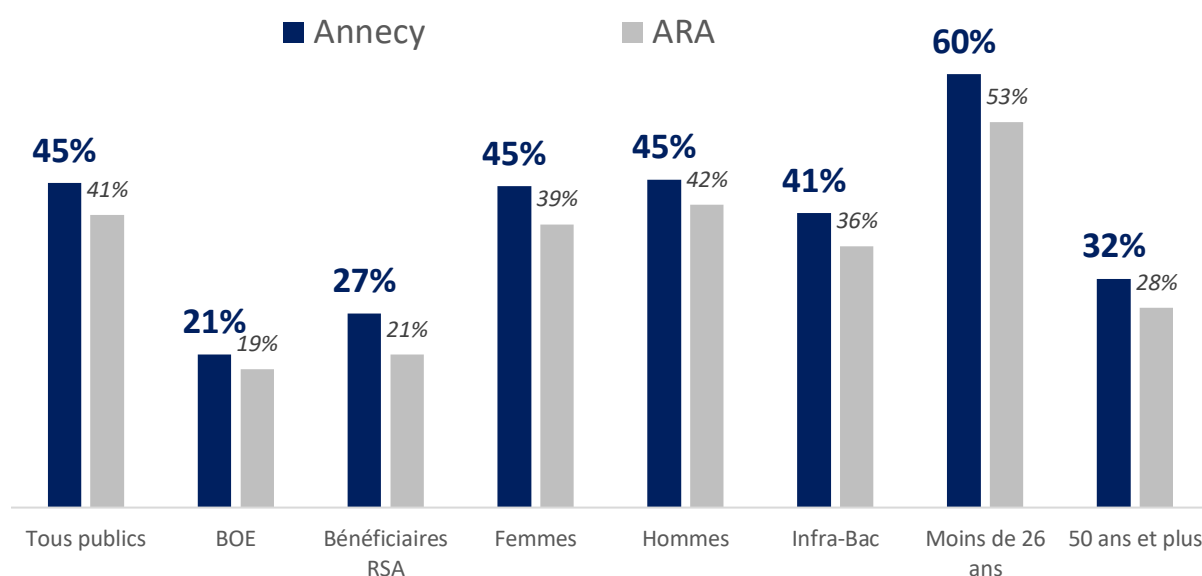
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.